



## Załącznik nr 4 do Regulaminu realizacji projektu „Nowe kwalifikacje szansą na zmiany!”

.....  
(Pieczęć zakładu pracy)

.....  
(Miejscowość i data)

### **ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY O SYTUACJI PRACOWNIKA PRZEWIDZIANEGO DO ZWOLNIENIA**

Zaświadczam, że Pan/i .....

Data urodzenia: .....

jest zatrudniony/a

u pracodawcy wydającego zaświadczenie:

<b>Nazwa zakładu pracy</b>	
<b>Adres zakładu pracy</b>	
<b>NIP zakładu pracy</b>	

na podstawie:

**umowy o pracę zawartej na czas:**

nieokreślony od .....

określony od ..... do .....





- spółdzielczej umowy o pracę zawartej na czas:**
  - nieokreślony od .....
  - określony od ..... do .....
- aktu powołania zawartego na czas:**
  - nieokreślony od .....
  - określony od ..... do .....
- aktu mianowania zawartego na czas:**
  - nieokreślony od .....
  - określony od ..... do .....
- aktu wyboru zawartego na czas:**
  - od.....do.....
  - oraz
  - (zaznaczyć jeśli dotyczy) jego/jej umowa nie zostanie wydłużona wraz z upływem okresu, na który została zawarta z przyczyn niedotyczących pracownika<sup>1</sup> z powodu<sup>2</sup> (należy podać powód niewydłużenia umowy).....

**Status pracodawcy wydającego zaświadczenie:**

- mikroprzedsiębiorstwo<sup>3</sup>
- małe przedsiębiorstwo<sup>4</sup>

<sup>1</sup> zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonałem likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

<sup>2</sup> Np. ekonomicznego, organizacyjnego, produkcyjnego, technologicznego, itp.

<sup>3</sup> Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty.

<sup>4</sup> Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekraczają równowartości 10 milionów euro.



- średnie przedsiębiorstwo<sup>5</sup>
- duże przedsiębiorstwo<sup>6</sup>
- administracja rządowa
- administracja samorządowa
- organizacja pozarządowa
- inny.....

.....  
**Data i miejscowość**

.....  
**Pieczętka i podpis pracodawcy**

<sup>5</sup> Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro.

<sup>6</sup> Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm.

